

雇用管理研修会

開催のお知らせ



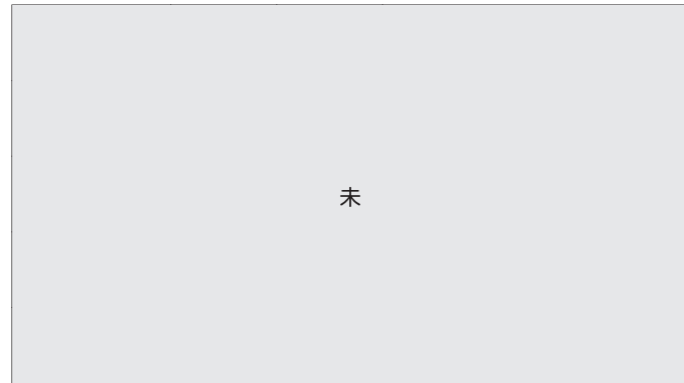
人材の募集・採用・定着・育成や、魅力ある職場作りをするための研修会を開催いたします。

また、雇用管理改善に関する相談対応もこなっていますので、ぜひ研修会にご参加ください。

※相談対応は、研修会時に個別でご対応させていただきます。他、メールや電話、FAXでもご対応しております。

雇用管理研修会への参加のお申し込みやお問い合わせは本事業事務局までご連絡ください。

多くの皆様のご参加をお待ちしております。



うまいものを皆さんに食して欲しい

12月13日、淡路島の南端南あわじ市にある野口ファームさんを訪問致しました。

所有の畑やビニールハウスで20種類以上の野菜を収穫、栽培しているということでした。

オーナー、奥様、若い従業員、数人のパートさんと運営しており、労働力については現在のところ足りていないとおっしゃっていました。

一見何の変哲もない普通の農家ですが、変哲もないからこそ常々心がけて取り組んでいることがあります。それはとにかくうまい野菜を日本全国の皆さんに食して欲しいと

いうモットーを掲げ、日々取り組んでいるということです。その具体的な取り組みが

Mama-yasaiプロジェクトというもので、小さいお子様でも生でかじって頂けるように農業を極限まで減らし、育てています。有機肥料や有機堆肥の力を借りて、化学肥料に頼らない栽培を目指し、野菜が力強く。健康に育つミネラルたっぷりな土作りをテーマに日々挑戦しているそうです。そして、収穫された野菜は全て、東京や大阪、福岡等の大都市での家庭の食卓に出回っているそうです。

よりうまいものを目指し、彼らの終わりなき挑戦は続きます。



発行元



平成29年度農林業職場定着支援事業（農業雇用改善推進事業）事務局
〒105-0001 東京都港区虎ノ門3-18-19 虎ノ門マリビル11階
株式会社日本旅行 ECP営業部 内
TEL：03-5402-6401 FAX：03-3437-3944 Email：nougyou_soudan@nta.co.jp

HP：<http://web.apollon.nta.co.jp/agricultural/>
HPからも各種お問い合わせいただけます。

「農業雇用改善推進事業」でウェブ検索していただき、「日本旅行」が運用しているページが平成29年度のホームページです。



農業雇用だより

| 厚生労働省委託事業 | 農業雇用改善推進事業 |

2018.2
vol.5





社内組織体制 ～従業員の採用について～

これまで、就業規則や労働保険についてのお話でしたが、今回は実際に従業員の採用にあたってのお話です。

経営者の方は、人を採用するための基本的知識である、従業員の種類、募集方法や面接のしかたなどを理解しておく必要があります。



1. 正社員

正社員とは「期間の定めのない労働契約を締結している労働者」をいいます。一般的には長期雇用を前提に社員教育と人事異動を通してキャリアを形成させていく労働者です。

2. 非正社員

非正社員は、正社員の定義とは反対に「期間の定めのある労働契約を締結している労働者」であり、以下のようにさまざまな雇用形態があります。

① **パートタイム労働者** 1週間の所定労働時間が同一の事業所に雇用される通常の労働者の1週間の所定労働時間に比べて短い労働者

② **アルバイト** パートタイム労働者と比較して勤務が不規則または不定期で、一般労働者の補てん等に雇用されることも多い、学生やフリーター等を中心とする期間雇用者

③ **契約社員** 有期雇用契約を結んだ労働者

④ 嘱託社員

種々の雇用形態を含む幅広い概念で、多用な雇用形態がこの名称で呼ばれています。定年退職後に再雇用された労働者を指すことも多く、個人請負、業務委託、コンサルタント等も含むこともあります。

⑤ 派遣社員

労働者派遣法のもと派遣元事業主と雇用契約を結び、派遣先事業主に派遣される労働者

⑥ 研修生

一般的に研修生は労働者ではありませんが、その実態によっては労働者とみなされます。

⑦ 外国人技能実習生

労働基準法第3条において、労働条件面での国籍による差別は禁止されているため、外国人であることを理由に低賃金で雇用することは許されておらず、外国人技能実習生は外国人労働者に含まれるとされています。

正社員と非正社員の法的な定義はありませんが、一般的に、正社員とは「期間の定めのない労働契約を締結している労働者」をいい、非正社員とは「期間の定めのある労働契約（有期労働契約）を締結している労働者」をいいます。雇用形態の区分を整理して、その地位・定義・処遇等を明確化しておきましょう。

募集方法

募集方法には、一般的に次のような方法があります。事情等を考慮した上で、どの方法を利用するか検討が必要です。

- (1) ハローワークでの募集
- (2) 高校、専門学校、大学への正規の求人
- (3) 農業関係団体やイベントの利用
- (4) インターネットでの求人
- (5) 折り込みチラシによる募集
- (6) 求人専門サイトによる募集
- (7) 縁故による採用

ハローワークでは、地域の総合的雇用サービス機関として仕事を探している方や事業主の方に対してさまざまなサービスを行っています。最寄りのハローワークは、ハローワークインターネットサービスのホームページから検索が可能です。ハローワークのサービスのご利用にあたっては、費用は一切かかりません。

※電話やFAX等をご利用された際の通信費等はご自身でのご負担となります。



雇用に関することでお困りの際はご相談を承っておりますので、裏面の事務局までお問い合わせください。