19	登録番号	演題名	インフォメーションエクスチェンジ 番号	月	B	曜日	開始時間	終了時間	会場名	建物名	フロア	会場名
1950   1950	10001	本人,同僚,管理者,患者の誰もが納得できる,短時間正職員の働き方	インフォメーションエクスチェンジ 19	8	20	(日)	9:30	10:30	第6会場	会議棟	4階	414.415
1985   1985	10006	シミュレーション教育を介護職育成研修に活用した成果と今後の課題	インフォメーションエクスチェンジ 20	8	20	(日)	10:40	11:40	第6会場	会議棟	4階	414-415
1988 日   1989 日	10010	これからの管理者をどう育成するか〜概念化スキル習得で本質的な問題解決を実行する〜	インフォメーションエクスチェンジ 11	8	19	(土)	15:00	16:00	第8会場	会議棟	5階	501
19	10057	部署間での看護師長のパートナーシップについての取り組み― 実践での看護師長の育成と今後の課題 ―	インフォメーションエクスチェンジ 32	8	20	(日)	9:30	10:30	第10会場	会議棟	5階	503
19	10065	在院日数短縮の鍵は、術前外来にある! - 全国調査をもとに今後の仕組み作りを考える -	インフォメーションエクスチェンジ 31	8	20	(日)	14:50	15:50	第9会場	会議棟	5階	502
19	10068	安全な患者の移乗・移動介助のシステムを考える	インフォメーションエクスチェンジ 26	8	20	(日)	13:40	14:40	第8会場	会議棟	5階	501
10日の   10日の	10069	訪問看護の確保対策一訪問看護の人材育成をめぐる課題-	インフォメーションエクスチェンジ 8	8	19	(土)	17:20	18:20	第6会場	会議棟	4階	414•415
19	10082	始動した「看護部長100人プロジェクト」:看護部長の経験知を次世代の知に	インフォメーションエクスチェンジ 13	8	19	(土)	17:20	18:20	第8会場	会議棟	5階	501
19	10087	ひと、くらし、みらいのために 活かそう、看護の力 2017 – 厚生労働行政における看護系技官の意義と役割	インフォメーションエクスチェンジ 18	8	20	(日)	12:30	13:30	第4会場	会議棟	3階	311.312
19	10093	看護副院長の政策的知見と経営参画 ー調査研究を踏まえてー	インフォメーションエクスチェンジ 12	8	19	(土)	16:10	17:10	第8会場	会議棟	5階	501
1010  1017   1017   1017   1017   1017   1017   1017   1018   1019	10094	看護コンソーシアム構築に向けて方策を探る - 大学と医療施設のつながりから看護職を支援するために -	インフォメーションエクスチェンジ 4	8	19	(土)	11:30	12:30	第6会場	会議棟	4階	414•415
10110 地域色形がアシステム機能に向けての更なら程度 一般で表現であっていまいた。	10099	看護が果たす貢献とは何か〜社会が求める看護と働き方を考える〜	インフォメーションエクスチェンジ 7	8	19	(土)	16:10	17:10	第6会場	会議棟	4階	414•415
10124   特定行為時後的限定研發機能比当所鑑定の強度上の視差と今後の原盤	10102	ハイパフォーマーな看護管理者の行動特性と管理者研修~基盤となる管理能力の「人間性」は育成可能か?~	インフォメーションエクスチェンジ 9	8	19	(土)	11:30	12:30	第8会場	会議棟	5階	501
10132   レジエススを使わら高め、無護除の儀人技能で医療安全を創造する   インフォメーションエクスチエンジ   7 8 2 2 8 2 0 1	10110	地域包括ケアシステム推進に向けての更なる提案 - 認定看護管理者のマネジメントを考える -	インフォメーションエクスチェンジ 14	8	19	(土)	17:20	18:20	第9会場	会議棟	5階	502
10166	10124	特定行為研修の指定研修機関と協力施設との連携上の課題と今後の展望	インフォメーションエクスチェンジ 33	8	20	(日)	13:40	14:40	第10会場	会議棟	5階	503
10175   遠底展、医・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	10132	レジリエンスの能力を高め、看護師の個人技能で医療安全を創造する!	インフォメーションエクスチェンジ 27	8	20	(日)	14:50	15:50	第8会場	会議棟	5階	501
10191   会性関係原規則で、認知症状を置する患者に行動制しない情菌が表現する	10166	看護基礎能力の評価指標開発に向けて~看護管理者が育成したい看護師像とは~	インフォメーションエクスチェンジ 10	8	19	(土)	13:50	14:50	第8会場	会議棟	5階	501
10191 - 看護管理者の股が組みとシステム化ー 1278メーションよりスチェンジ 28 20 161 9:50 16:50 第10会場 会議棟 5階 503 10193  太阪での中小規模病院養護管理支援事業の成か インフォメーションエクスチェンジ 15 8 19 12 12:30 第10会場 会議棟 5階 503 10202 電機の本質に迫るセルフケア支援の商及への挑戦ー看護管理者ができること インフォメーションエクスチェンジ 30 8 20 161 14:50 15:50 第10会場 会議棟 5階 503 10202 電機の本質に迫るセルフケア支援の商及への挑戦ー看護管理者の変化や成長 インフォメーションエクスチェンジ 30 8 20 161 14:50 15:50 第10会場 会議棟 5階 503 10203 地域で看護人材を確保・育成・活用するあったな仕組み - 病院から診断者権人アーションへの看護が出向 - インフォメーションエクスチェンジ 6 8 19 12 13:60 16:00 第10会場 会議棟 4階 414-41 10205 DINQLF - から分かる、看護実践と管理 ~デーが活用に向けて インフォメーションエクスチェンジ 8 20 161 14:50 15:50 第6会場 会議棟 4階 414-41 10205 DINQLF - から分かる、看護実践を管理 ~ デーが活用に向けて インフォメーションエクスチェンジ 3 8 19 12 12 15:00 16:00 第6会場 会議棟 4階 414-41 10206 厚生労働省保事項格「看護実践相関保事マスクー」呼応用方法の保事 インフォメーションエクスチェンジ 8 20 161 13:40 14:40 第6会場 会議棟 4階 414-41 10206 厚生労働省保事項格「看護実践相関保事マスクー」呼応用方法の保事 インフォメーションエクスチェンジ 8 20 161 10:40 11:25 第8会場 会議棟 5階 501 10270 電護酵長のごもな役替発揮に向けて必要な支援・教育~キラキ戸保養部務長を増やすために インフォメーションエクスチェンジ 16 8 19 12 13:50 14:50 第10会場 会議棟 5階 501 10270 環際機能呼吸がらからやことされのチェンがの対応へ思者・家族の意思決定支援を考える インフォメーションエクスチェンジ 8 19 12 13:50 14:50 第10会場 会議棟 5階 503 10250 解院機能呼吸がらからからように対していませました。表生技術を考える インフォメーションエクスチェンジ 8 19 12 12 13:50 14:50 第10会場 会議棟 5階 502 10316 インストランショルデザインを用いた服体の教育力を上げる指導者育成プログラム インフォメーションエクスチェンジ 8 20 161 10:40 17:10 第3会場 会議棟 5階 502 10316 「効果・労事・主対人を教育」によるスタッフ育成と現場の課題が採りていました。看報計画、看報日報と	10175	「重症度,医療・看護必要度」をめぐる看護管理の課題・平成28年度診療報酬改定による医療現場への影響・	インフォメーションエクスチェンジ 1	8	19	(土)	11:30	12:30	第3会場	会議棟	3階	304.303
10195 特定行為冊榜 指定研修機関として1年目の取り組みと課題 インフォメーションエクスチェンジ 3 8 20 (日) 14:50 15:50 第10会場 会議棟 5階 503 10202 電機の本質に追名セルフケア支援の普及への挑戦・看護管理者ができること インフォメーションエクスチェンジ 7 8 19 (日) 13:40 14:40 第9会場 会議棟 5階 503 1021 電機管理者の立とデンシー・モデル活用がたらす電腦管理者の変化や成長 インフォメーションエクスチェンジ 7 8 19 (日) 15:00 16:00 第10会場 会議棟 5階 503 1023 地域で電腦人材を確保・再成・活用するあらたな仕組み 一病院から訪問電腦ステーショへの看護師出向 インフォメーションエクスチェンジ 8 19 (日) 15:00 16:00 第10会場 会議棟 5階 414・41 1024 既存者の強みを活かず採用・職務経歴書の活用であった。公社相か 一病院から訪問電腦ステーショへの看護師出向 インフォメーションエクスチェンジ 8 19 (日) 15:00 16:00 第6会場 会議棟 4階 414・41 1024 既存者の強みを活かず採用・職務経歴書の活用で向けて インフォメーションエクスチェンジ 8 19 (日) 13:40 14:40 第6会場 会議棟 4階 414・41 1026 即以上デーケから分かる。看護実践と管理 ペデータ活用に向けて インフォメーションエクスチェンジ 8 19 (日) 13:40 14:40 第6会場 会議棟 3階 304・30 1026 歴史発送者を制め構築 インフォメーションエクスチェンジ 8 20 (日) 13:40 14:40 第6会場 会議棟 3階 304・30 1026 歴史発送者を構成を関連を構成を対象を構作を与なたためのツールの開発 インフォメーションエクスチェンジ 8 19 (日) 13:50 14:50 第10会場 会議棟 5階 503 1027 解院看護等-訪問電職師部の患者情報をつなたためのツールの開発 インフォメーションエクスチェンジ 8 19 (日) 13:50 14:50 第10会場 会議棟 5階 503 1027 解院看護等-訪問電職師部の患者情報をつなたためのツールの開発 インフォメーションエクスチェンジ 8 19 (日) 13:50 14:50 第10会場 会議棟 5階 503 1027 解院看護等-訪問電職師部の患者情報をつなたためのツールの開発 インフォメーションエクスチェンジ 8 19 (日) 13:00 10:30 第3会場 会議棟 5階 503 1026 かったりショナルデザインを用いた態度を対象がある発育したるスクッフ育成と現場の課題解決インストラウショナルデザインを用いた態度を対象が表しましたが指導者育成プログラム インフォメーションエクスチェンジ 8 20 (日) 10:40 11:40 第3会場 会議棟 5階 502 103 103 103 第9会場 会議棟 5階 503 103 103 103 第9会場 会議棟 5階 503 103 103 103 第9会場 会議棟 5階 502 103 103 103 103 103 103 103 103 103 103	10191		インフォメーションエクスチェンジ 23	8	20	(日)	9:30	10:30	第8会場	会議棟	5階	501
10202	10193	大阪での中小規模病院看護管理支援事業の試み	インフォメーションエクスチェンジ 15	8	19	(土)	11:30	12:30	第10会場	会議棟	5階	503
10211	10195	特定行為研修 指定研修機関として1年目の取り組みと課題	インフォメーションエクスチェンジ 34	8	20	(日)	14:50	15:50	第10会場	会議棟	5階	503
10235 地域で看護人材を確保・育成・活用するあらたな仕組み - 病院から訪問看護ステーションへの看護師出向 - インフオメーションエクスチェンジ 2 8 20 (日) 14:50 15:00 第6会場 会議棟 4階 414・41 10242 既卒者の強みを活かす採用・職務経歴書の活用に向けて インフオメーションエクスチェンジ 2 8 20 (日) 14:50 15:00 第6会場 会議棟 4階 414・41 10256 DINQLデータから分かる。看護実践と管理 ~データ活用に向けて インフオメーションエクスチェンジ 2 8 20 (日) 17:20 18:20 第3会場 会議棟 4階 414・41 10263 根拠に基づく実践(EBP)を支援する体制の構築 インフオメーションエクスチェンジ 2 8 20 (日) 13:40 14:40 第6会場 会議棟 4階 414・41 10263 標準、長期語標準マスター」利活用方法の探索 インフオメーションエクスチェンジ 2 8 20 (日) 10:40 11:25 第8会場 会議棟 5階 501 10:270 看護師長のさらなる役割祭庫に向けて必要な支援・教育~キラキラ輝く看護師長を増やすために~ インフオメーションエクスチェンジ 1 8 20 (日) 10:40 11:25 第8会場 会議棟 5階 501 10:270 有護師長のさらなる役割祭庫に向けて必要な支援・教育~キラキラ輝く看護師長を増やすために~ インフオメーションエクスチェンジ 8 19 (土) 13:50 14:50 第10会場 会議棟 5階 503 10:30 病院機能評価からみるターミナルステージへの対応~患者・家族の意思決定支援を考える インフオメーションエクスチェンジ 8 19 (土) 16:10 17:10 第3会場 会議棟 4階 414・41 10:40 がのようとよりようティルテザインを用いた態床の教育力を上げる指導者育成プログラム インフオメーションエクスチェンジ 8 20 (日) 9:30 10:30 第9会場 会議棟 5階 502 10:30 が発生がよりまままままままままままままままままままままままままままままままままままま	10202	看護の本質に迫るセルフケア支援の普及への挑戦 - 看護管理者ができること -	インフォメーションエクスチェンジ 30	8	20	(日)	13:40	14:40	第9会場	会議棟	5階	502
10242 既卒者の強みを活かす採用・職務経歴書の活用に向けて インフォメーションエクスチェンジ 22 8 20 (日) 14:50 15:50 第6会場 会議棟 4階 414-41 10256 DINQLデータから分かる。看護実践と管理 ~データ活用に向けて~ インフォメーションエクスチェンジ 3 8 19 (土) 17:20 18:20 第3会場 会議棟 4階 414-41 10263 根拠に基づく実践 (EBP) を支援する体制の構築 インフォメーションエクスチェンジ 21 8 20 (日) 13:40 14:40 第6会場 会議棟 4階 414-41 10268 厚生労働省標準規格「看護実践用語標準マスター」利活用方法の探索 インフォメーションエクスチェンジ 24 8 20 (日) 10:40 11:25 第8会場 会議棟 5階 501 10:70 看護師長のさらなる役割発揮に向けて必要な支援・教育~キラキラ輝〈看護師長を増やすために~ インフォメーションエクスチェンジ 16 8 19 (土) 13:50 14:50 第10会場 会議棟 5階 503 10:275 病院看護師一訪問看護師間の患者情報をつなぐためのツールの開発 インフォメーションエクスチェンジ 5 8 19 (土) 13:50 14:50 第6会場 会議棟 4階 414-41 10:309 病院機能評価からみるターミナルステージへの対応へ患者・家族の意思決定支援を考える インフォメーションエクスチェンジ 2 8 19 (土) 13:50 14:50 第6会場 会議棟 3階 304-30 10:30 病院機能評価からみるターミナルステージへの対応へ患者・家族の意思決定支援を考える インフォメーションエクスチェンジ 2 8 19 (土) 16:10 17:10 第3会場 会議棟 5階 502 10:30 「が身・分本・ラナルデザインを用いた ロンフォメーションエクスチェンジ 29 8 20 (日) 10:40 11:40 第9会場 会議棟 5階 502 10:30 院内・研修設計と展望	10211	看護管理者のコンピテンシー・モデル活用がもたらす看護管理者の変化や成長	インフォメーションエクスチェンジ 17	8	19	(土)	15:00	16:00	第10会場	会議棟	5階	503
10256 DiNQLデータから分かる、看護実践と管理 〜データ活用に向けて〜 インフォメーションエクスチェンジ 3 8 19 (土) 17:20 18:20 第3会場 会議棟 3階 304・30 10263 根拠に基づく実践 (EBP) を支援する体制の構築 インフォメーションエクスチェンジ 21 8 20 (日) 13:40 14:40 第6会場 会議棟 4階 414・41 10268 厚生労働省標準規格「看護実践用語標準マスター」利活用方法の探索 インフォメーションエクスチェンジ 24 8 20 (日) 10:40 11:25 第8会場 会議棟 5階 501 10:270 看護師長のさらなる役割発揮に向けて必要な支援・教育〜キラキラ輝く看護師長を増やすために〜 インフォメーションエクスチェンジ 16 8 19 (土) 13:50 14:50 第10会場 会議棟 5階 503 10:275 病院看護師一訪問看護師間の患者情報をつなぐためのツールの開発 インフォメーションエクスチェンジ 5 8 19 (土) 13:50 14:50 第6会場 会議棟 4階 414・41 10:309 病院機能評価からみるターミナルステージへの対応〜患者・家族の意思決定支援を考える インフォメーションエクスチェンジ 2 8 19 (土) 16:10 17:10 第3会場 会議棟 3階 304・30 10:316 インストラクショナルデザインを用いた インフォメーションエクスチェンジ 28 8 20 (日) 9:30 10:30 第9会場 会議棟 5階 502 10:336 「効果・効率・魅力ある教育」によるスタッフ育成と現場の課題解決インストラクショナル・デザインを用いた インフォメーションエクスチェンジ 29 8 20 (日) 10:40 11:40 第9会場 会議棟 5階 502 10:336 「効果・効率・魅力ある教育」によるスタッフ育成と現場の課題解決インストラクショナル・デザインを用いた インフォメーションエクスチェンジ 29 8 20 (日) 10:40 11:40 第9会場 会議棟 5階 502 10:336 「効果・効率・魅力ある教育」によるスタッフ育成と現場の課題解決インストラクショナル・デザインを用いた インフォメーションエクスチェンジ 29 8 20 (日) 10:40 11:40 第9会場 会議棟 5階 502 10:336 「効果・効率・魅力ある教育」によるスタッフ育成と現場の課題解決インストラクショナル・デザインを用いた 新選計画・養護と報と、新選計画・養護と報と表生の表達を表達を表達を表達した。新選を表達を表達を表達を表達を表達を表達を表達を表達を表達を表達を表達を表達を表達を	10235	地域で看護人材を確保・育成・活用するあらたな仕組み-病院から訪問看護ステーションへの看護師出向-	インフォメーションエクスチェンジ 6	8	19	(土)	15:00	16:00	第6会場	会議棟	4階	414•415
10263 根拠に基づく実践(EBP)を支援する体制の構築	10242	既卒者の強みを活かす採用-職務経歴書の活用に向けて	インフォメーションエクスチェンジ 22	8	20	(日)	14:50	15:50	第6会場	会議棟	4階	414•415
10268 厚生労働省標準規格「看護実践用語標準マスター」利活用方法の探索 インフォメーションエクスチェンジ 24 8 20 (日) 10:40 11:25 第8会場 会議棟 5階 501 10:270 看護師長のさらなる役割発揮に向けて必要な支援・教育〜キラキラ輝〈看護師長を増やすために〜 インフォメーションエクスチェンジ 16 8 19 (土) 13:50 14:50 第10会場 会議棟 5階 503 10:275 病院看護師一訪問看護師間の患者情報をつなぐためのツールの開発 インフォメーションエクスチェンジ 5 8 19 (土) 13:50 14:50 第6会場 会議棟 4階 414・41 10:309 病院機能評価からみるターミナルステージへの対応〜患者・家族の意思決定支援を考える インフォメーションエクスチェンジ 2 8 19 (土) 16:10 17:10 第3会場 会議棟 3階 304・30 10:316 インストラクショナルデザインを用いた臨床の教育力を上げる指導者育成プログラム インフォメーションエクスチェンジ 2 8 20 (日) 9:30 10:30 第9会場 会議棟 5階 502 10:336 「効果・効率・魅力ある教育」によるスタッフ育成と現場の課題解決インストラクショナル・デザインを用いた アンフォメーションエクスチェンジ 29 8 20 (日) 10:40 11:40 第9会場 会議棟 5階 502 10:336 「効果・効率・魅力ある教育」によるスタッフ育成と現場の課題解決インストラクショナル・デザインを用いた アンフォメーションエクスチェンジ 29 8 20 (日) 10:40 11:40 第9会場 会議棟 5階 502 10:336 「効果・効率・魅力ある教育」によるスタッフ育成と現場の課題解決インストラクショナル・デザインを用いた 看護計画・看護計画・看護計画・看護計画・看護計画・看護計画・看護計画・看護計画・	10256	DiNQLデータから分かる、看護実践と管理 ~データ活用に向けて~	インフォメーションエクスチェンジ 3	8	19	(土)	17:20	18:20	第3会場	会議棟	3階	304.303
10270 看護師長のさらなる役割発揮に向けて必要な支援・教育〜キラキラ輝く看護師長を増やすために〜 インフォメーションエクスチェンジ 16 8 19 (土) 13:50 14:50 第10会場 会議棟 5階 503 10275 病院看護師一訪問看護師間の患者情報をつなぐためのツールの開発 インフォメーションエクスチェンジ 5 8 19 (土) 13:50 14:50 第6会場 会議棟 4階 414・41 10309 病院機能評価からみるターミナルステージへの対応〜患者・家族の意思決定支援を考える インフォメーションエクスチェンジ 2 8 19 (土) 16:10 17:10 第3会場 会議棟 3階 304・30 インストラクショナルデザインを用いた臨床の教育力を上げる指導者育成プログラム インフォメーションエクスチェンジ 28 20 (日) 9:30 10:30 第9会場 会議棟 5階 502 10336 「効果・効率・魅力ある教育」によるスタッフ育成と現場の課題解決インストラクショナル・デザインを用いた パンフォメーションエクスチェンジ 29 8 20 (日) 10:40 11:40 第9会場 会議棟 5階 502 看護主簿出目的機能を設計と展望	10263	根拠に基づく実践(EBP)を支援する体制の構築	インフォメーションエクスチェンジ 21	8	20	(日)	13:40	14:40	第6会場	会議棟	4階	414.415
10275 病院看護師一訪問看護師間の患者情報をつなぐためのツールの開発 インフォメーションエクスチェンジ 5 8 19 (土) 13:50 14:50 第6会場 会議棟 4階 414・41 10309 病院機能評価からみるターミナルステージへの対応~患者・家族の意思決定支援を考える インフォメーションエクスチェンジ 2 8 19 (土) 16:10 17:10 第3会場 会議棟 3階 304・30 10316 インストラクショナルデザインを用いた臨床の教育力を上げる指導者育成プログラム インフォメーションエクスチェンジ 28 8 20 (日) 9:30 10:30 第9会場 会議棟 5階 502 10336 「効果・効率・魅力ある教育」によるスタッフ育成と現場の課題解決インストラクショナル・デザインを用いた 行ンフォメーションエクスチェンジ 29 8 20 (日) 10:40 11:40 第9会場 会議棟 5階 502 看護主発日話標準又ター(同生労働省標準規格)を活用した 看護計画・看護記録と	10268	厚生労働省標準規格「看護実践用語標準マスター」利活用方法の探索	インフォメーションエクスチェンジ 24	8	20	(日)	10:40	11:25	第8会場	会議棟	5階	501
10309 病院機能評価からみるターミナルステージへの対応~患者・家族の意思決定支援を考える インフォメーションエクスチェンジ 2 8 19 (土) 16:10 17:10 第3会場 会議棟 3階 304・30 10:30 インストラクショナルデザインを用いた臨床の教育力を上げる指導者育成プログラム インフォメーションエクスチェンジ 28 8 20 (日) 9:30 10:30 第9会場 会議棟 5階 502 10:336 「効果・効率・魅力ある教育」によるスタッフ育成と現場の課題解決インストラクショナル・デザインを用いた インフォメーションエクスチェンジ 29 8 20 (日) 10:40 11:40 第9会場 会議棟 5階 502 看護主発日語標準マスター(同生労働治標準規格)を活用した。看護計画・看護記録と	10270	看護師長のさらなる役割発揮に向けて必要な支援・教育~キラキラ輝く看護師長を増やすために~	インフォメーションエクスチェンジ 16	8	19	(土)	13:50	14:50	第10会場	会議棟	5階	503
10316 インストラクショナルデザインを用いた臨床の教育力を上げる指導者育成プログラム インフォメーションエクスチェンジ 28 8 20 (日) 9:30 10:30 第9会場 会議棟 5階 502 10336 「効果・効率・魅力ある教育」によるスタッフ育成と現場の課題解決インストラクショナル・デザインを用いた パンフォメーションエクスチェンジ 29 8 20 (日) 10:40 11:40 第9会場 会議棟 5階 502 高麗宝路用語標準マスター(同生労働省標準規格)を活用した。看護計画・看護記録と	10275	病院看護師一訪問看護師間の患者情報をつなぐためのツールの開発	インフォメーションエクスチェンジ 5	8	19	(土)	13:50	14:50	第6会場	会議棟	4階	414•415
10336 「効果・効率・魅力ある教育」によるスタッフ育成と現場の課題解決インストラクショナル・デザインを用いた パンフォメーションエクスチェンジ 29 8 20 (日) 10:40 11:40 第9会場 会議棟 5階 502 看護宝路日話標準マスター(同生労働省標準規格)を活用した。看護計画・看護記録と	10309	病院機能評価からみるターミナルステージへの対応~患者・家族の意思決定支援を考える	インフォメーションエクスチェンジ 2	8	19	(土)	16:10	17:10	第3会場	会議棟	3階	304•303
10338 院内研修設計と展望 1フプスメーションエグスチェンシ 29 8 20 (ロ) 10:40 11:40 第9云場 云護保 5階 502 第 章確主発用語標準マスター(同生労働省標準規格)を活用。た 看護計画・看護記録と	10316	インストラクショナルデザインを用いた臨床の教育力を上げる指導者育成プログラム -	インフォメーションエクスチェンジ 28	8	20	(日)	9:30	10:30	第9会場	会議棟	5階	502
看護実践用語標準マスター(厚生労働省標準規格)を活用した。看護計画・看護記録と	10336		インフォメーションエクスチェンジ 29	8	20	(日)	10:40	11:40	第9会場	会議棟	5階	502
10342 臨床看護の質マネジメント インフォメーションエクスチェンジ 25 8 20 (日) 11:35 12:20 第8会場 会議棟 5階 501	10342	看護実践用語標準マスター(厚生労働省標準規格)を活用した、看護計画・看護記録と 臨床看護の質マネジメント	インフォメーションエクスチェンジ 25	8	20	(日)	11:35	12:20	第8会場	会議棟	5階	501