

登録 番号	講演形態・発表形式	抄録区分	演題名	群番号	群名	順	月	日	曜日	開始時間	終了時間	第●会場	建物名 (国立大 ホールor 会議セン ター)	フロア (階数)	会場名 (301な ど)
10000	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	看護職者の能力を活かし合う看護管理のあり方【第18報】 －「認知行動感情療法（REBT）」導入における人的資源管理の実践報告－	第15群	組織管理②	2	8	19	（土）	17:20	18:20	第7会場	会議棟	4階	416・417
10005	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	改訂版看護師職務満足尺度の信頼性・妥当性に関する研究（第2報）	第29群	組織コミットメント	4	8	20	（日）	14:50	15:50	第5会場	会議棟	3階	313・314
10012	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	医師－看護師間の協働と看護師のコミュニケーション・スキルとの関連	第28群	チーム医療	2	8	20	（日）	13:40	14:40	第5会場	会議棟	3階	313・314
10013	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	認定看護師を部下に持つ病棟看護師長の看護の質向上のためのマネジメント： 慢性呼吸器疾患看護認定看護師に焦点をあてて	第17群	人材活用	2	8	19	（土）	13:50	14:35	第9会場	会議棟	5階	502
10014	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	看護師の自己統制力を目標管理に活用している看護師長による支援	第5群	キャリア開発②	1	8	19	（土）	17:20	18:20	第4会場	会議棟	3階	311・312
10015	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	外来熟練看護師の実践知の解明－通院者の安全・安楽に焦点をあてて－	第22群	質保証・医療安全①	1	8	20	（日）	9:15	10:30	第4会場	会議棟	3階	311・312
10017	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	熊本地震で被災し入院機能を喪失した病院の病棟師長の発災から4か月後の役割と思い	第33群	災害看護	4	8	20	（日）	14:50	16:05	第7会場	会議棟	4階	416・417
10019	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	看護管理業務上の問題解決に関して看護師長の成長につながる副看護部長が行う支援の内容と その方法	第32群	トップマネジメント開発	4	8	20	（日）	13:40	14:40	第7会場	会議棟	4階	416・417
10020	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	急性期病院における中堅看護師の看護実践能力の自己評価と個人要因および職務満足との関連	第5群	キャリア開発②	2	8	19	（土）	17:20	18:20	第4会場	会議棟	3階	311・312
10022	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	看護師がエキスパートとしての看護実践力を培うプロセス	第16群	キャリア開発・中堅	2	8	19	（土）	11:30	12:30	第9会場	会議棟	5階	502
10029	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	就任3年未満の師長同士による「フレッシュマネジャーの会」のアクションリサーチ	第11群	管理者教育①	2	8	19	（土）	11:10	12:25	第7会場	会議棟	4階	416・417
10031	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	災害看護を追求し続け視野を広げながらキャリアを切り拓いた看護師のライフストーリー： JR福知山線脱線事故11年後の語り	第33群	災害看護	3	8	20	（日）	14:50	16:05	第7会場	会議棟	4階	416・417
10034	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	急性期病院における看護部長の看護師の配置転換に対する認識と配置転換の決定に関連する要因	第32群	トップマネジメント開発	2	8	20	（日）	13:40	14:40	第7会場	会議棟	4階	416・417
10039	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	男性看護管理者が役割遂行上体験した困難	第27群	外来・その他	1	8	20	（日）	10:40	11:40	第5会場	会議棟	3階	313・314
10040	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	ソーシャルネットワーキングサービスの利用が20代看護職者に与える影響 ～ソーシャルスキルおよびキャリア成熟度の観点から～	第6群	新人教育①	2	8	19	（土）	11:10	12:25	第5会場	会議棟	3階	313・314
10041	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	病棟看護師長が描くビジョン：実践の語りから抽出した数年先に実現したい自部署の姿	第11群	管理者教育①	5	8	19	（土）	11:10	12:25	第7会場	会議棟	4階	416・417
10045	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	急性期病院における医療依存度の高い患者の退院支援のあり方	第25群	退院支援	3	8	20	（日）	14:50	16:05	第4会場	会議棟	3階	311・312
10047	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	看護過程論実習で学生が困難と捉えている内容の分析	第1群	学生教育	1	8	19	（土）	11:10	12:25	第4会場	会議棟	3階	311・312
10048	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	人材育成を意識して看護スタッフへの役割の任命を行っている看護師長の判断と支援	第13群	管理者教育③	2	8	19	（土）	15:00	16:00	第7会場	会議棟	4階	416・417
10049	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	特別養護老人ホームにおけるケア管理能力の明確化	第19群	看護管理能力開発②	2	8	19	（土）	16:10	17:10	第9会場	会議棟	5階	502
10050	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	新人看護師のSOCと職業経験の離職意向への影響	第6群	新人教育①	3	8	19	（土）	11:10	12:25	第5会場	会議棟	3階	313・314
10051	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	看護師の職務満足と組織コミットメントの要因に関する研究－病院理念の浸透に着目して－	第29群	組織コミットメント	2	8	20	（日）	14:50	15:50	第5会場	会議棟	3階	313・314
10053	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	看護師長による患者ラウンドの効果	第15群	組織管理②	3	8	19	（土）	17:20	18:20	第7会場	会議棟	4階	416・417
10055	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	看護管理者を対象としたSOC（sense of coherence: 首尾一貫感覚）向上プログラムを試みて -インタビュー調査の結果より-	第32群	トップマネジメント開発	1	8	20	（日）	13:40	14:40	第7会場	会議棟	4階	416・417
10056	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	「PFM（Patient Flow Management）システムにおける入院前看護面談での看護支援の内容」	第25群	退院支援	4	8	20	（日）	14:50	16:05	第4会場	会議棟	3階	311・312
10058	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	精神科身体合併症患者に関する看護師長のマネジメント	第23群	質保証・医療安全②	1	8	20	（日）	10:40	11:55	第4会場	会議棟	3階	311・312
10059	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	効果的な病床管理を目指した取り組み～看護師長ワーキンググループの活動を通して～	第14群	組織管理①	2	8	19	（土）	16:10	17:10	第7会場	会議棟	4階	416・417
10061	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	病床規模による看護部長の困難課題、職場環境、効力感、心理的状態の相違： 都内病院を対象とした横断研究	第32群	トップマネジメント開発	3	8	20	（日）	13:40	14:40	第7会場	会議棟	4階	416・417
10063	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	子育て世代看護職への育児就業支援と就業継続意思との関連	第9群	ワークライフバランス①	3	8	19	（土）	16:10	17:10	第5会場	会議棟	3階	313・314
10070	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	「就任初期の看護師長を対象とする経験学習を基盤とした 看護管理能力開発プログラム」開発のためのパイロットスタディ	第12群	管理者教育②	4	8	19	（土）	13:50	14:50	第7会場	会議棟	4階	416・417
10073	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	主任看護師が考える能力向上と職場における他者からの支援との関連	第19群	看護管理能力開発②	4	8	19	（土）	16:10	17:10	第9会場	会議棟	5階	502

登録 番号	講演形態・発表形式	抄録区分	演題名	群番号	群名	順	月	日	曜日	開始時間	終了時間	第●会場	建物名 (国立大 ホールor 会議セン ター)	フロア (階数)	会場名 (301な ど)
10077	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	小規模急性期病院における地域連携・退院支援のしくみづくり	第25群	退院支援	2	8	20	(日)	14:50	16:05	第4会場	会議棟	3階	311・312
10080	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	クリティカルケア領域の卒後2年目看護師が看護実践を行う上での体験	第7群	新人教育②	2	8	19	(土)	13:50	14:50	第5会場	会議棟	3階	313・314
10088	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	中小規模病院における中途採用看護師の就業継続支援体制整備の実際	第26群	人材確保	3	8	20	(日)	9:30	10:30	第5会場	会議棟	3階	313・314
10091	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	看護師長の教育コードと認定看護管理者教育課程の受講との関連	第11群	管理者教育①	3	8	19	(土)	11:10	12:25	第7会場	会議棟	4階	416・417
10096	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	4年目看護師がキャリアを継続するうえでの経験	第16群	キャリア開発・中堅	1	8	19	(土)	11:30	12:30	第9会場	会議棟	5階	502
10103	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	公立精神科病院における看護職者の精神科看護技術と職業経験評価に関する実態調査	第23群	質保証・医療安全②	3	8	20	(日)	10:40	11:55	第4会場	会議棟	3階	311・312
10105	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	本部が病院支援として実施した「認知症看護実践力向上研修」の実際とその評価	第21群	地域包括ケア②	1	8	20	(日)	14:50	16:05	第3会場	会議棟	3階	304・303
10106	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	メンタルヘルスの不調により休職した看護師に対して看護師長が行う復職支援	第12群	管理者教育②	2	8	19	(土)	13:50	14:50	第7会場	会議棟	4階	416・417
10109	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	ベテラン看護師のキャリア像	第16群	キャリア開発・中堅	3	8	19	(土)	11:30	12:30	第9会場	会議棟	5階	502
10111	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	看護基礎教育における「看護管理」の授業内容の実態―看護系大学のシラバス調査―	第1群	学生教育	4	8	19	(土)	11:10	12:25	第4会場	会議棟	3階	311・312
10112	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	大規模災害時における救援者のストレスを緩和するセルフケアの有効性と属性、派遣状況による差	第33群	災害看護	5	8	20	(日)	14:50	16:05	第7会場	会議棟	4階	416・417
10114	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	都内病院の好事例からみる看護部組織マネジメントの鍵	第30群	組織・経営参画	1	8	20	(日)	9:30	10:30	第7会場	会議棟	4階	416・417
10118	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	異業種経験のある看護師のキャリア・アンカーの充足と職務満足及び就業継続意思との関連	第4群	キャリア開発①	2	8	19	(土)	16:10	17:10	第4会場	会議棟	3階	311・312
10120	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	清潔ケア時の羞恥心への配慮と転倒防止対策におけるジレンマを検討した 倫理カンファレンスの報告	第3群	倫理教育	1	8	19	(土)	15:00	16:00	第4会場	会議棟	3階	311・312
10125	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	臨床看護のeラーニング教材の使用状況実態調査	第2群	院内教育	4	8	19	(土)	13:50	14:50	第4会場	会議棟	3階	311・312
10126	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	CNE（Clinical Nurse Educator）が実施した学習者中心の 「学習支援教育」への転換を目指した院内教育プログラム担当者研修	第2群	院内教育	1	8	19	(土)	13:50	14:50	第4会場	会議棟	3階	311・312
10127	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	日本の看護のグローバル化とダイバーシティ ～民族・宗教・習慣の違う外国人患者への異文化看護についての研究動向と課題～	第27群	外来・その他	2	8	20	(日)	10:40	11:40	第5会場	会議棟	3階	313・314
10131	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	病院看護師の退院後訪問指導を受けた施設管理者の認識	第19群	看護管理能力開発②	1	8	19	(土)	16:10	17:10	第9会場	会議棟	5階	502
10133	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	新卒 1 年目看護師の安全な医療の提供に関わるNon-Technical Skill研修の評価	第22群	質保証・医療安全①	5	8	20	(日)	9:15	10:30	第4会場	会議棟	3階	311・312
10136	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	対話リフレクションを用いた新人看護師の優先順位の判断のための臨床的思考力育成	第7群	新人教育②	1	8	19	(土)	13:50	14:50	第5会場	会議棟	3階	313・314
10137	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	看護師長のマネジメント力開発- 看護師長によるスタッフ承認の評価 -	第11群	管理者教育①	1	8	19	(土)	11:10	12:25	第7会場	会議棟	4階	416・417
10138	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	現任教育において新人看護師がいじめを受けた体験	第7群	新人教育②	4	8	19	(土)	13:50	14:50	第5会場	会議棟	3階	313・314
10141	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	目標管理とクリニカルラー活用定着に向けた看護管理者の育成 -看護師長の認識に焦点をあてて-	第12群	管理者教育②	1	8	19	(土)	13:50	14:50	第7会場	会議棟	4階	416・417
10143	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	看護師の臨床における痛みを伴う経験の意味 -周囲のサポートの有効性が示唆された事例について―	第19群	看護管理能力開発②	3	8	19	(土)	16:10	17:10	第9会場	会議棟	5階	502
10144	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	自治体病院に勤務する病棟看護師の達成動機に影響する要因の検討 ―経験年数別の比較―	第5群	キャリア開発②	4	8	19	(土)	17:20	18:20	第4会場	会議棟	3階	311・312
10148	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	周術期看護の質向上の取り組み ―周術期看護の業務の効率化と見える化―	第14群	組織管理①	4	8	19	(土)	16:10	17:10	第7会場	会議棟	4階	416・417
10149	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	国立大学病院の看護師リーダーが必要とするコンピテンシー獲得のために必要な支援と 阻害する要因～看護師リーダーと管理者の認識	第18群	看護管理能力開発①	4	8	19	(土)	15:00	16:00	第9会場	会議棟	5階	502
10150	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	訪問看護師が指導・相談を必要とする困難場面の実態と教育ニーズ ～地域包括ケアにおける認定看護師の活用に向けて～	第21群	地域包括ケア②	3	8	20	(日)	14:50	16:05	第3会場	会議棟	3階	304・303
10151	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	副看護師長が「良い」と感じる看護管理のあり方に関する研究	第18群	看護管理能力開発①	3	8	19	(土)	15:00	16:00	第9会場	会議棟	5階	502
10152	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	摂食嚥下障害患者を支援する、摂食嚥下看護支援看護師教育より ―今後の教育課題を考える―	第17群	人材活用	1	8	19	(土)	13:50	14:35	第9会場	会議棟	5階	502
10154	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	当院の新人看護師が夜勤ひとり立ちできるように必要と判断する臨床実践応力の目安と 教育担当者の目安との差異	第8群	新人教育③	2	8	19	(土)	15:00	16:00	第5会場	会議棟	3階	313・314

登録 番号	講演形態・発表形式	抄録区分	演題名	群番号	群名	順	月	日	曜日	開始時間	終了時間	第●会場	建物名 (国立大 ホールor 会議セン ター)	フロア (階数)	会場名 (301な ど)
10155	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	災害看護ラダーを導入した継続教育の評価と課題	第33群	災害看護	2	8	20	（日）	14:50	16:05	第7会場	会議棟	4階	416・417
10156	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	スタッフ看護師の経営参画行動尺度の開発 その1 ～因子構造の検討～	第30群	組織・経営参画	3	8	20	（日）	9:30	10:30	第7会場	会議棟	4階	416・417
10157	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	スタッフ看護師の経営参画行動尺度の開発 その2 ～尺度の妥当性の検討～	第30群	組織・経営参画	4	8	20	（日）	9:30	10:30	第7会場	会議棟	4階	416・417
10159	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	短時間勤務看護師を複数受け入れている病棟における看護師長のダイバーシティ・マネジメント	第9群	ワークライフバランス①	4	8	19	（土）	16:10	17:10	第5会場	会議棟	3階	313・314
10160	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	実地指導者の看護実践能力と役割遂行状況との関連 ―大学病院に勤務する看護師に焦点をあてて―	第8群	新人教育③	1	8	19	（土）	15:00	16:00	第5会場	会議棟	3階	313・314
10163	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	職場における看護倫理課題への対応の実態調査	第3群	倫理教育	4	8	19	（土）	15:00	16:00	第4会場	会議棟	3階	311・312
10164	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	外来看護師が体験した怒りの過程－外来看護師に共通した要素－	第27群	外来・その他	3	8	20	（日）	10:40	11:40	第5会場	会議棟	3階	313・314
10165	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	看護師長の自信の構造	第12群	管理者教育②	3	8	19	（土）	13:50	14:50	第7会場	会議棟	4階	416・417
10170	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	民間中小規模病院における看護職員確保対策と定着対策	第26群	人材確保	2	8	20	（日）	9:30	10:30	第5会場	会議棟	3階	313・314
10171	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	急性期病院看護師を対象とした 「高齢者の視点を重視した認知症患者への対応」教育プログラムの評価	第2群	院内教育	3	8	19	（土）	13:50	14:50	第4会場	会議棟	3階	311・312
10172	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	訪問看護実践の語りから明らかになった中堅訪問看護師の実践能力	第21群	地域包括ケア②	5	8	20	（日）	14:50	16:05	第3会場	会議棟	3階	304・303
10173	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	T 大学病院 A 病棟における勤務形態の変更が看護師の心身に与える影響の実態調査	第10群	ワークライフバランス②	3	8	19	（土）	17:20	18:20	第5会場	会議棟	3階	313・314
10176	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	セル看護提供方式がもたらす新人看護師教育効果について ～相乗効果に関する調査から見たもの～	第24群	看護提供システム	1	8	20	（日）	13:40	14:25	第4会場	会議棟	3階	311・312
10177	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	PNSが看護師に与える影響（第1報） ―蓄積疲労、チームワーク、職務満足および離職意向との関連―	第24群	看護提供システム	2	8	20	（日）	13:40	14:25	第4会場	会議棟	3階	311・312
10178	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	PNSが看護師に与える影響（第2報）―自律性、看護実践能力との関連―	第24群	看護提供システム	3	8	20	（日）	13:40	14:25	第4会場	会議棟	3階	311・312
10185	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	マネジメント能力の向上をめざした中間管理者育成研修	第18群	看護管理能力開発①	1	8	19	（土）	15:00	16:00	第9会場	会議棟	5階	502
10186	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	地域包括ケアシステムにおける看護職の在宅シフト型コンピテンシー尺度の開発 ―質問紙の作成―	第20群	地域包括ケア①	3	8	20	（日）	13:40	14:40	第3会場	会議棟	3階	304・303
10187	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	リフレクションを通じた実地指導者の教育実践力の育成	第4群	キャリア開発①	3	8	19	（土）	16:10	17:10	第4会場	会議棟	3階	311・312
10192	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	入院患者参加型多職種連携教育（IPE）が看護学生に及ぼす影響	第1群	学生教育	2	8	19	（土）	11:10	12:25	第4会場	会議棟	3階	311・312
10199	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	看護師の自律性と職場における他者からの支援との関連 ～急性期病院に勤務する5年目以上の看護師に焦点をあてて～	第5群	キャリア開発②	3	8	19	（土）	17:20	18:20	第4会場	会議棟	3階	311・312
10201	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	A病院外来看護師の患者接遇の現状と課題	第27群	外来・その他	4	8	20	（日）	10:40	11:40	第5会場	会議棟	3階	313・314
10203	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	地域包括ケアを担う訪問看護師の仕事継続要因	第21群	地域包括ケア②	4	8	20	（日）	14:50	16:05	第3会場	会議棟	3階	304・303
10206	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	夜勤業務における優先順位の判断が必要な場面での新人看護師への教育的支援 ―独立して患者担当を開始した時期の事例研究―	第8群	新人教育③	3	8	19	（土）	15:00	16:00	第5会場	会議棟	3階	313・314
10208	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	専従の役割を担う認定看護師が成長したと感じた経験の分析	第17群	人材活用	3	8	19	（土）	13:50	14:35	第9会場	会議棟	5階	502
10212	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	多様な勤務形態を採用する病院でフルタイムで働く中堅看護師の認識する「働きがい」と 「働きやすさ」	第9群	ワークライフバランス①	1	8	19	（土）	16:10	17:10	第5会場	会議棟	3階	313・314
10213	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	看護管理学領域修士課程修了後の看護管理実践の変化 ―カリキュラムの有用性に着目して―	第1群	学生教育	5	8	19	（土）	11:10	12:25	第4会場	会議棟	3階	311・312
10214	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	急性期病院看護管理者が推進する地域包括ケア―在宅ターミナルケア研修調査―	第20群	地域包括ケア①	4	8	20	（日）	13:40	14:40	第3会場	会議棟	3階	304・303
10218	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	PFMシステムを導入する急性期病院の病棟看護師が捉えている退院支援における困難と課題	第25群	退院支援	5	8	20	（日）	14:50	16:05	第4会場	会議棟	3階	311・312
10221	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	概念化スキル向上を目指した副看護師長研修の効果	第13群	管理者教育③	3	8	19	（土）	15:00	16:00	第7会場	会議棟	4階	416・417
10224	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	看護管理者の組織コミットメントに関連する要因の検討	第29群	組織コミットメント	1	8	20	（日）	14:50	15:50	第5会場	会議棟	3階	313・314
10225	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	急性期病棟における退院後訪問の成果	第20群	地域包括ケア①	1	8	20	（日）	13:40	14:40	第3会場	会議棟	3階	304・303

登録 番号	講演形態・発表形式	抄録区分	演題名	群番号	群名	順	月	日	曜日	開始時間	終了時間	第●会場	建物名 (国立大 ホールor 会議セン ター)	フロア (階数)	会場名 (301な ど)
10227	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	睡眠不足がプレゼンティズムに及ぼす影響およびその職場介入に関する文献レビュー	第10群	ワークライフバランス②	4	8	19	(土)	17:20	18:20	第5会場	会議棟	3階	313・314
10228	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	患者・家族参画によるセルフケア支援のための参加型カンファレンスへの取り組み ～実践から導き出された4つのカテゴリーの検証～	第15群	組織管理②	1	8	19	(土)	17:20	18:20	第7会場	会議棟	4階	416・417
10230	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	子育て期の看護職に対する子育て支援と働き方に影響する要因	第9群	ワークライフバランス①	2	8	19	(土)	16:10	17:10	第5会場	会議棟	3階	313・314
10244	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	訪問看護事業所における安全管理体制と運営状況の関連	第22群	質保証・医療安全①	4	8	20	(日)	9:15	10:30	第4会場	会議棟	3階	311・312
10249	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	精神科の地域生活移行支援のためのエンパワーメントアプローチ・プロトコルの実践適用 ーアプリケーションのフィジビリティー	第23群	質保証・医療安全②	2	8	20	(日)	10:40	11:55	第4会場	会議棟	3階	311・312
10250	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	主任看護師が考える能力向上と主任看護師の役割理解・自己啓発・キャリアプランとの関係	第13群	管理者教育③	1	8	19	(土)	15:00	16:00	第7会場	会議棟	4階	416・417
10251	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	新人看護職員を担当するプリセプターが認識する支援	第8群	新人教育③	4	8	19	(土)	15:00	16:00	第5会場	会議棟	3階	313・314
10252	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	キャリア中期にあるジェネラリスト・ナースの役割行動と影響要因	第16群	キャリア開発・中堅	4	8	19	(土)	11:30	12:30	第9会場	会議棟	5階	502
10253	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	社会や組織の変化に対応した院内教育プログラムの再構築	第2群	院内教育	2	8	19	(土)	13:50	14:50	第4会場	会議棟	3階	311・312
10254	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	看護師の特定行為研修修了後の活動基盤の構築について	第33群	災害看護	1	8	20	(日)	14:50	16:05	第7会場	会議棟	4階	416・417
10258	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	【テーマ】3年間の研修運営を通して人材育成のマネジメントに繋げた成果 ～主体的活動の効果～	第18群	看護管理能力開発①	2	8	19	(土)	15:00	16:00	第9会場	会議棟	5階	502
10262	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	特定機能病院の小児看護領域における退院支援能力の明確化と獲得支援	第25群	退院支援	1	8	20	(日)	14:50	16:05	第4会場	会議棟	3階	311・312
10266	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	「看護職のWLBインデックス調査」からみる看護職の実態とWLB推進に取り組んだ効果 ー時間外労働時間を中心にー	第10群	ワークライフバランス②	1	8	19	(土)	17:20	18:20	第5会場	会議棟	3階	313・314
10267	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	新人看護師の入職時の道徳的感受性と倫理的行動力の実態	第7群	新人教育②	3	8	19	(土)	13:50	14:50	第5会場	会議棟	3階	313・314
10269	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	急性期病院における認知症高齢者をめぐる看護師長の病棟管理の現状と課題	第23群	質保証・医療安全②	5	8	20	(日)	10:40	11:55	第4会場	会議棟	3階	311・312
10272	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	看護管理者が定年退職後に看護管理者として再就職した際の組織再社会化の様相	第26群	人材確保	1	8	20	(日)	9:30	10:30	第5会場	会議棟	3階	313・314
10274	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	看護業務の可視化による効率性に関する研究ー第2報ー 看護師の業務連続性と経験年数との関連	第31群	業務の可視化	2	8	20	(日)	10:40	11:40	第7会場	会議棟	4階	416・417
10276	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	増大する認知症高齢者に対する急性期病院の取り組み ～高齢者にやさしい急性期病院を目指して～	第21群	地域包括ケア②	2	8	20	(日)	14:50	16:05	第3会場	会議棟	3階	304・303
10278	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	身体抑制しない看護の効果に関する研究 ～取り組み前後における患者満足度の比較～	第15群	組織管理②	4	8	19	(土)	17:20	18:20	第7会場	会議棟	4階	416・417
10280	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	新人看護師の交代制勤務開始基準の作成による夜勤自立時期の変化と課題	第6群	新人教育①	1	8	19	(土)	11:10	12:25	第5会場	会議棟	3階	313・314
10282	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	抑制ゼロ化における臨床倫理担当者活動の実態調査	第3群	倫理教育	2	8	19	(土)	15:00	16:00	第4会場	会議棟	3階	311・312
10285	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	看護助手との業務分担阻害要因に基づく、看護師-看護助手の協働／ 業務分担推進に向けた取り組み	第28群	チーム医療	1	8	20	(日)	13:40	14:40	第5会場	会議棟	3階	313・314
10287	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	スタッフナース中心の企画運営による育児休暇中看護師の懇親会開催の試み	第10群	ワークライフバランス②	2	8	19	(土)	17:20	18:20	第5会場	会議棟	3階	313・314
10289	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	看護師の組織文化の志向は時間経過で変化するか	第30群	組織・経営参画	2	8	20	(日)	9:30	10:30	第7会場	会議棟	4階	416・417
10292	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	看護チームにおけるチーム効力感と看護師長の自己効力感に関する研究	第28群	チーム医療	4	8	20	(日)	13:40	14:40	第5会場	会議棟	3階	313・314
10294	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	一般急性期病院における、せん妄、認知症、抑うつに焦点を当てた看護師教育と 3D-CAMせん妄評価が医療安全に与える影響の評価	第23群	質保証・医療安全②	4	8	20	(日)	10:40	11:55	第4会場	会議棟	3階	311・312
10296	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	看護師の作業空間とパソコンや電気の露出した配線との関連性 ー看護師の作業環境調査結果よりー	第14群	組織管理①	3	8	19	(土)	16:10	17:10	第7会場	会議棟	4階	416・417
10297	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	看護師長補佐の管理能力向上を目指し「プロジェクト学習」を応用した活動報告	第13群	管理者教育③	4	8	19	(土)	15:00	16:00	第7会場	会議棟	4階	416・417
10300	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	新人看護師を対象とした倫理に関する研修プログラムの評価	第6群	新人教育①	4	8	19	(土)	11:10	12:25	第5会場	会議棟	3階	313・314
10301	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	手指衛生アドヒアランス維持・向上に有効な介入方法の検討	第22群	質保証・医療安全①	3	8	20	(日)	9:15	10:30	第4会場	会議棟	3階	311・312
10303	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	中小規模病院のネットワーク構築の実態と教育体制整備との関連	第4群	キャリア開発①	4	8	19	(土)	16:10	17:10	第4会場	会議棟	3階	311・312

登録 番号	講演形態・発表形式	抄録区分	演題名	群番号	群名	順	月	日	曜日	開始時間	終了時間	第●会場	建物名 (国立大 ホールor 会議セン ター)	フロア (階数)	会場名 (301な ど)
10311	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	看護学生のコンピテンシー醸成のプロセス－継続教育への示唆－	第1群	学生教育	3	8	19	(土)	11:10	12:25	第4会場	会議棟	3階	311・312
10313	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	看護師の業務動線の可視化による効率性に関する研究　－第1報－ 看護業務のパターンと効率性との関連	第31群	業務の可視化	1	8	20	(日)	10:40	11:40	第7会場	会議棟	4階	416・417
10315	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	A病院の外来における看護配置体制の見直しについて ～限りある看護人員を有効に活用する為の人員配置調整～	第14群	組織管理①	1	8	19	(土)	16:10	17:10	第7会場	会議棟	4階	416・417
10322	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	「メンバーの指示受け」を導入した看護の質向上への取り組み	第22群	質保証・医療安全①	2	8	20	(日)	9:15	10:30	第4会場	会議棟	3階	311・312
10326	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	臨床看護職の倫理的行動力と道徳的感受性との関連	第3群	倫理教育	3	8	19	(土)	15:00	16:00	第4会場	会議棟	3階	311・312
10327	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	看護師長のリーダーシップに関する文献検討	第11群	管理者教育①	4	8	19	(土)	11:10	12:25	第7会場	会議棟	4階	416・417
10331	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	緩和ケア病棟におけるパートナー看護師の日勤帯看護業務の様相	第31群	業務の可視化	4	8	20	(日)	10:40	11:40	第7会場	会議棟	4階	416・417
10332	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	実践力ある在宅療養支援リーダー育成事業第1期研修授業の展開とその成果	第20群	地域包括ケア①	2	8	20	(日)	13:40	14:40	第3会場	会議棟	3階	304・303
10335	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	看護補助者の職務満足度に影響する因子と協働推進・定着を促すための課題	第26群	人材確保	4	8	20	(日)	9:30	10:30	第5会場	会議棟	3階	313・314
10337	01：一般演題（口演）	02：看護管理・看護政策の実践報告	助産外来用のルーブリック自己評価指標を用いた現任教育の検討－リフレクションを通して－	第4群	キャリア開発①	1	8	19	(土)	16:10	17:10	第4会場	会議棟	3階	311・312
10339	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	「新卒看護師の看護実践能力」と職場環境との関係 －入職5か月目と12か月目の調査から－	第6群	新人教育①	5	8	19	(土)	11:10	12:25	第5会場	会議棟	3階	313・314
10340	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	全国の脳神経外科病棟に勤務する看護補助者の個人特性と看護業務の実施状況の実態： 横断研究	第28群	チーム医療	3	8	20	(日)	13:40	14:40	第5会場	会議棟	3階	313・314
10345	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	産科を含む混合病棟の看護量を可視化する -客観化データを用いて看護部と、ともに取り組む安全と質の管理-	第31群	業務の可視化	3	8	20	(日)	10:40	11:40	第7会場	会議棟	4階	416・417
10346	01：一般演題（口演）	01：看護管理・看護政策の研究	看護師の発達レベル別にみた退職理由とコミットメント	第29群	組織コミットメント	3	8	20	(日)	14:50	15:50	第5会場	会議棟	3階	313・314